



# Jahresbericht 2022



## Jahresbericht 2022

Sehr geehrte Damen und Herren

Nachstehend unterbreiten wir Ihnen den Bericht über das Geschäftsjahr 2022 des Spitexvereins Albula/Churwalden.

Für Ihr Interesse und Ihre Unterstützung danken wir Ihnen recht herzlich.

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>Seite</b>
Jahresbericht 2022.....	2 - 4
Bericht Geschäftsleitung.....	5 - 6
Protokoll Mitgliederversammlung 19.05.2022.....	7 - 9
Bilanz per 31.12.2022.....	10
Erfolgsrechnung per 31.12.2022.....	11
Anhang zur Jahresrechnung 2022.....	12 - 13
Revisorenbericht.....	14
Budget 2023.....	15 - 16
Übersicht über alle Einsätze.....	17
Mitarbeitende und Vorstand.....	18

## Jahresbericht 2022

### 1. Mitgliederversammlung

Die Mitgliederversammlung fand am 19.05.2022 im Pflegeheim Oase in Churwalden statt (siehe Protokoll Seite 7-9)

### 2. Vorstand

Der Vorstand hat die anfallenden Geschäfte anlässlich von drei Vorstandssitzungen und wenigen Kommissionssitzungen bewältigt.

### 3. Personelles

Zur Förderung und Pflege des Teamgeistes unter den Spitex-Mitarbeitenden wurden wiederum diverse Personalanlässe organisiert.

#### Übersicht Personal im Jahre 2022

	Anzahl	Stellenprozente	Vorjahr
Geschäftsleitung	1	82	84
Einsatzleitung	4	220	184
Krankenpflege	6	194	244
FaGe	5	392	385
Hauspflege	1	50	58
Auszubildende	3	147	77
Haushilfe	14	646	621
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>1731</b>	<b>1653</b>

### 4. Dienstleistungen

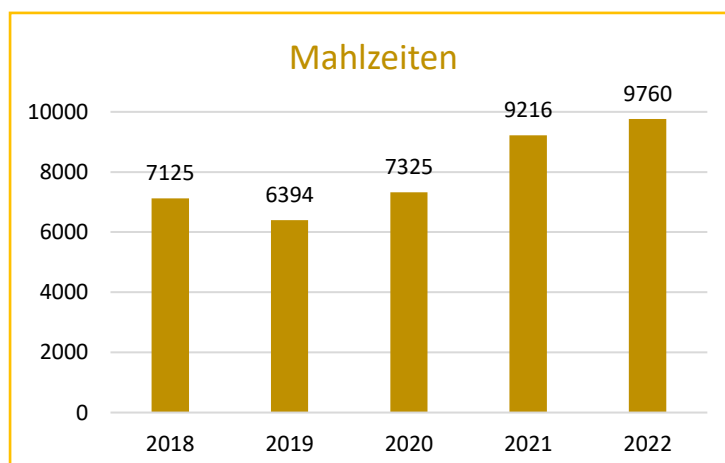
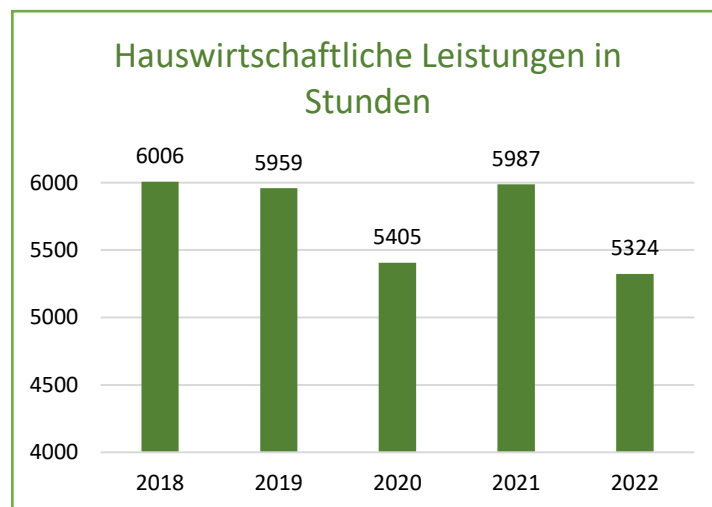
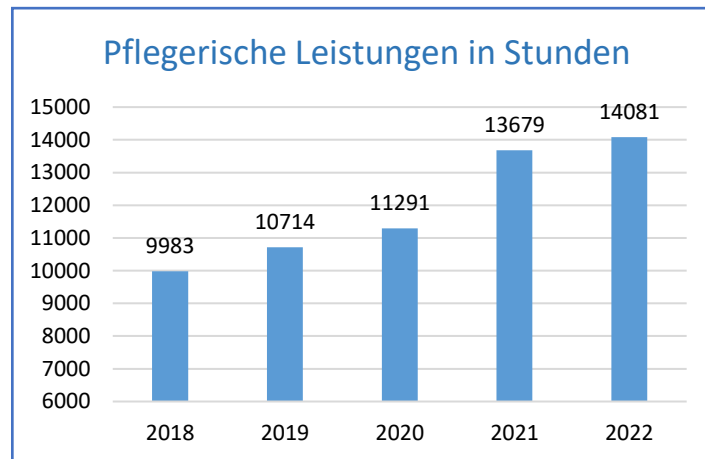
Im Berichtsjahr wurden unsere Dienste durch insgesamt 283 Personen (Vorjahr 258) beansprucht. Die geleisteten Stunden belaufen sich auf 37'540 (Vorjahr 36'940)

#### Übersicht Einsätze im Jahre 2022

Bereich	Anzahl Stunden	Anteil in Prozent	Stunden Vorjahr
Pflege	14'169	38	13'679
Hauswirtschaft	5'236	14	5'987
Übrige Leistungen	18'136	48	17'774
<b>Total</b>	<b>37'540</b>	<b>100</b>	<b>36'940</b>

Die übrigen Leistungen (nicht verrechenbare Stunden), welche sich in erster Linie aus Wegzeiten, Bürozeiten, Ferien, Weiterbildungen sowie aus Ausfällen infolge Krankheit/Unfall und Schülerbetreuung zusammensetzen, haben um 362 Stunden zugenommen. Ein Grund ist sicher, dass wieder Weiterbildungen durchgeführt werden konnten und dass wir drei Auszubildende im Betrieb haben.

Die Nachfrage nach dem Mahlzeitendienst hat im 2022 wieder zugenommen. Im Betriebsjahr wurden 9'760 Mahlzeiten ausgeliefert (Vorjahr 9'216).



## 5. Finanzen

Details zur Jahresrechnung sind dem Anhang Seite 12 und 13 zu entnehmen

Der Kantonsbeitrag 2022 beträgt Fr. 447'664.08. Der Anteil der Gemeinden beläuft sich für das Berichtsjahr laut Budget (Fr. 34.07 pro Einwohner) auf Fr. 355'606.00 und definitiv auf Fr. 365'842.25. Er ist um Fr. 10'236.25 höher als budgetiert ausgefallen. Dies resultiert daraus, dass wir im Berichtsjahr wieder mehr verrechenbare Stunden leisteten.

Im Berichtsjahr musste ein Fahrzeug angeschafft werden. Die Finanzierung des damit verbundenen Aufwandes von Fr. 21'500 erfolgte über den Fahrzeugfonds.

In der erweiterten Betriebsrechnung kann ein Reingewinn von Fr. 42'667.22 verzeichnet werden. Die Einnahmen aus Spenden (Fr. 8'867.05) und Mitgliederbeiträgen (Fr. 5'500.00) wurden auf das Konto „Spezialfonds“ verbucht, welches zur Finanzierung von Aufwendungen, die nicht durch Kanton und Gemeinden subventioniert werden, dient. Der Habenzins (0.025%) der Raiffeisenbank von Fr. 96.96 wurde mit Fr.84.06 dem Eigenkapital und Fr.12.90 dem Delphine Lorenz Fonds zugewiesen.

Der Reingewinn in der engeren Betriebsrechnung beträgt Fr. 28'216.11. Der Gewinn wird dem Eigenkapital zugewiesen.

Der budgetierte Gemeindebeitrag für 2023 wurde im August 2022 den Gemeinden zur Stellungnahme unterbreitet. Die Gemeinden haben auf die Einberufung einer Sitzung zur Behandlung des Gemeindebeitrages verzichtet.

## 6. Diverses

Weitere Einzelheiten zum Vereinsgeschehen im Berichtsjahr können dem nachfolgenden Bericht der Geschäftsleitung entnommen werden.

## 7. Dank

Es ist uns ein besonderes Bedürfnis, abschliessend allen Beteiligten für den grossen Einsatz in dieser sehr herausfordernden Zeit zugunsten unserer Organisation und das erwiesene Wohlwollen herzlich zu danken.

Lenzerheide, 10. Mai 2022

*Daniel Albertin, Präsident*

*Anna-Emilia Hemmi, Geschäftsleitung*

## Jahresbericht der Geschäftsleitung 2022

Der drohende Pflegenotstand, den ich bereits im Jahresbericht 2021 erwähnte und der uns schon da beschäftigte, hat im Berichtsjahr noch an Fahrt aufgenommen! Seit ich die Geschäftsleitung übernommen habe, hatten wir noch nie so Probleme mit der Personalrekrutierung. Etliche Inserate wurden aufgegeben, jedoch ohne Erfolg. Wir mussten Einsätze absagen oder auf ein Minimum reduzieren.

Das Gesundheitsamt hielt ich regelmässig auf dem Laufenden um unsere schwierige Situation aufzuzeigen. Die gemeinnützigen Spitexorganisationen haben eine Leistungspflicht, d. h., dass wir alle Anmeldungen annehmen müssen, welche einen Bedarf für Spitex Leistungen ausweisen. Pflegeheime müssen bei Personalmangel Betten streichen oder bei vollem Hause werden Personen, welche sich für einen Heimplatz anmelden, auf eine Warteliste gesetzt.

Der Personalmangel in den Spitälern zeichnete sich ab, indem dass die Zeit zwischen Anmeldung und erstem Spitexeinsatz viel kürzer wurde. Also heute Austritt – morgen Spitex Leistungen!

„Nur wer selber brennt, kann Feuer in anderen entfachen“. Als wir dieses Motto für das Berichtsjahr ausgesucht haben, waren wir uns wahrscheinlich nicht bewusst, dass diese Aussage unterschiedlich angewendet werden kann.

Wenn man voller Motivation ist und Freude an der täglichen Arbeit empfindet, dann kann man andere davon überzeugen, was für einen wunderbaren Job wir bei der Spitex ausüben dürfen.

Schwierig wird es dann, wenn ein anderes Feuer in einem brennt. Ein Feuer, welches z. Bsp. durch Überlastung aufgrund Personalmangels entfacht wurde und welches Einfluss auf die Motivation und Gesundheit nimmt. Da benötigt es eine ganz besondere „Feuerwehr“, welche darauf bedacht ist, dass die Flammen einem nicht ausbrennen und auf andere übergreifen.

Für mich als Geschäftsleitung bedeutete dies, dass ich noch mehr auf einzelne Mitarbeitende eingegangen bin. Es fanden vermehrt Gespräche statt – Emotionen wurde Platz eingeräumt. Dank der grossen Loyalität und Verantwortungsbewusstsein meiner Mitarbeitenden, wurden auch diese schwierigen Zeiten gemeistert. Dafür danke ich ihnen von ganzem Herzen.

Die Weiterbildung Resilienz, geführt von Harri Morgenthaler von Morgenthaler Consulting in Chur, kam im Dezember genau zum richtigen Zeitpunkt.

Trotz allem oder genau deswegen: wir schafften uns Inseln, um die Teambildung zu stärken.

Im Juni organisierten wir einen Teamevent, an welchem wir in drei Gruppen in die Bündner Herrschaft fuhren. Wir durften nach einer kurzen Führung durch Maienfeld, gemeinsam das Abendessen zubereiten.

Im Herbst genossen wir einen gemütlichen Abend beim Wildessen.

Das traditionelle Weihnachtsessen, welches wir immer anfangs Januar abhalten, fand am 6. Januar 2023 im Bergrestaurant Scharmoin statt.

Wie im Jahresbericht 2021 erwähnt wurde, wird die Gründung einer Gesundheitsversorgungsregion in der Region Mittelbünden geprüft. Nach einigen Sitzungen der Projektgruppe, wurde eine Vorprojektstudie zur Verabschiedung der Präsidentenkonferenz Region Albula (PK) erarbeitet. Darin wurden drei verschiedene Varianten zur Bildung einer Gesundheitsversorgungsregion vorgestellt. Die PK und die

einzelnen Betriebe mussten sich für eine von diesen Varianten entscheiden. Die Arbeitsgruppe wird im Frühling 2023 weiter am Projekt arbeiten.

Ab Herbst 2023 werden die Studierenden Pflegefachpersonen HF neu von den einzelnen Betrieben angestellt und nicht mehr über die BGS in Chur. Da es für kleinere Betriebe fast unmöglich ist, die HF-Studierenden auszubilden, wurde in der Region Viamala ein Ausbildungsverbund gegründet, bei welchem unsere Spitex auch Mitglied ist. Mit unserer Ausbildungsverantwortlichen Person Debbie Schaniel und der Berufsbildnerin Susanne Brüesch, fühlen wir uns für die zukünftigen Aufgaben gerüstet. Haben wir ja bereits längere Erfahrung mit der Ausbildung von FaGe`s und seit letztem Jahr mit Pflegefachpersonen HF.

Seit dem 1. Januar 2022 arbeiten die Spitexorganisationen Graubünden mit einem neuen Finanzmanual, welches andere Spitexorganisationen in der Schweiz schon ein Jahr vorher eingeführt haben. Die Einführung forderte viele Arbeitsstunden meinerseits.

Ein grosses Dankeschön.....

- an all meine Mitarbeitenden
- an den Vorstand für das entgegengebrachte Vertrauen und die Unterstützung
- an alle Kunden, für das Vertrauen, das sie in unsere Leistungen setzen
- an die Hausärzte, Heime, Spitäler, Apotheken, Mahlzeitenfahrerinnen und -fahrer für die gute Zusammenarbeit
- an die Mitglieder für das Vertrauen und die Unterstützung

### **Personalmutationen**

**Austritte:** Andrea Geeser, Edith Küng, Natascha Spillmann, Nils Gassmann

**Eintritte:** Adina Fischer, Guendalina Muscas, Mirjam Wyssling, Salome Niederberger

**Jubiläum:** Jeannette Geiges 25 Dienstjahre, Hedwig Cavelti 10 Dienstjahre

**Motto 2023:** „Eine/r für alle – alle für eine/r“

Anna-Emilia Hemmi, Geschäftsleiterin

**Protokoll**  
**der Mitgliederversammlung vom 19.Mai 2022, 19.00h bis 20.00h**  
**im Gemeindesaal, Schulhaus Witi Churwalden**

---

**Anwesend**

Gemeindedelegierte:	10
Vorstandsmitglieder:	9
Einzel- u. Kollektivmitglieder:	8
Geschäftsleiterin:	1
Revisor	1

**Entschuldigt**

Mitglieder: Diverse Gemeindedelegierte, Mitglieder und Kollektivmitglieder

---

**Traktandum 1: Begrüssung und Eröffnung**

Der Präsident eröffnet die heutige Mitgliederversammlung und heisst die Anwesenden herzlich willkommen. Er dankt der Oase für die Gastfreundschaft.

Für Ralf Kollegger ist es die letzte MG-Versammlung, welche er leitet. Er bedankt sich bei seinen Vorstandskolleginnen und –Kollegen und bei der Geschäftsleitung.

**Traktandum 2: Wahl von einem Stimmenzähler**

Als Stimmenzähler wird Curdin Luzzi, Churwalden vorgeschlagen und gewählt.

**Traktandum 3: Protokoll der Mitgliederversammlung vom 7.Juni 2021**

Das Protokoll der brieflichen Abstimmung vom 7.Juni 2021 wird mit einer Stimmenthaltung genehmigt. Pandemiebedingt konnte die MG-Versammlung nicht physisch durchgeführt werden.

**Traktandum 4: Jahresbericht 2021**

Der schriftlich vorliegende Jahresbericht 2020, welcher über die Schwerpunkte im Berichtsjahr Aufschluss gibt, wird durch den Präsidenten abschnittsweise erläutert.

Anna-Emilia Hemmi geht noch etwas näher auf den Jahresbericht der Geschäftsleitung ein.

Im Anschluss an die Erläuterungen wird der Jahresbericht 2021 ohne Einwände zur Kenntnis genommen.

**Traktandum 5: Verwaltungs- und Vermögensrechnung 2021 / Revisorenbericht**

Die Jahresrechnung 2021 wird erläutert. Bei Aufwendungen von Fr. 1`939`678.70 und Einnahmen von Fr. 2`078`475.61 resultiert ein Gewinn von Fr. 138`796.91 (erweiterte Betriebsrechnung). Der Gewinn in der engeren Betriebsrechnung beläuft sich auf Fr. 124`012.22. Davon wurde Fr.50`000.00 dem Fahrzeugfonds und Fr.74`012.22 dem Eigenkapital zugewiesen.



Der Bedarf an Spitex-Leistungen (inkl. Mahlzeitendienst) hat im Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr zugenommen. Das zeichnet sich in den höheren Aufwendungen und Einnahmen ab, als diese budgetiert wurden.

Die Vermögensrechnung per 31.12.21 weist eine Bilanzsumme von Fr. 1`204`803.45 auf.

Im schriftlich vorliegenden Revisorenbericht wird u. a. festgehalten, dass bei der Revision nicht auf Sachverhalte gestossen wurde, aus denen man schliessen müsste, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

In der Folge wird die Verwaltungs- und Vermögensrechnung 2021 mit einer Stimmenthaltung genehmigt.

### **Traktandum 6: Budget 2022**

Der budgetierte Gemeindebeitrag für 2022 wurde im August 2021 den Gemeinden zur Vernehmlassung zugestellt. Diese haben auf die Einberufung einer Sitzung zur Beratung des Budgets verzichtet.

Das Budget wurde aufgrund eines Zwischenabschlusses per Ende Juni 2021 sowie aufgrund der Erfahrungszahlen der Vorjahre erstellt. Bei der engeren Betriebsrechnung wird bei Aufwendungen von Fr. 1`924`942 und Erträgen von Fr. 1`975`735 mit einem ordentlichen Gemeindebeitrag von Fr. 355`606 (45 % der anrechenbaren Kosten) und einem Gewinn von Fr. 50`793 gerechnet. Die erweiterte Betriebsrechnung sieht Mehreinnahmen (Mitgliederbeiträge/Zinsertrag) von Fr. 5`600 vor.

Die Leistungsbeiträge 2022 von Kanton und Gemeinden werden pro KLV-Leistungen und Stunde wie folgt ausbezahlt:

	Kantonsbeitrag	Gemeindebeitrag
Leistungskategorie 1: KLV a Abklärung und Beratung	Fr.19.90	Fr.16.20
Leistungskategorie 1: KLV b Behandlungspflege	Fr.20.70	Fr.16.90
Leistungskategorie 1: KLV c Grundpflege	Fr.15.60	Fr.12.80
Leistungskategorie 2: Akut-und Übergangspflege	Fr.30.30	Fr.24.70
Leistungskategorie 3: Hauswirtschaftliche Leistungen	Fr.27.80	Fr.22.70
Leistungskategorie 4: Mahlzeitendienst	Fr. 4.20	Fr. 3.40

Gemäss Budget beläuft sich der Gemeindebeitrag auf Fr. 34.07 pro Einwohner.

Das Budget 2022 wird mit einer Stimmenthaltung genehmigt.

### **Traktandum 7: Mitgliederbeiträge 2023**

Dem Antrag des Vorstandes, den Mitgliederbeitrag für das Jahr 2022 für Einzelmitglieder und Familien bei Fr. 20.00 und für Kollektivmitglieder bei Fr. 50.00 zu belassen, wird einstimmig Folge geleistet.

### **Traktandum 8: Festsetzung der Tarife 2023 für hauswirtschaftliche Leistungen und Patientenbeteiligung**

Dem Antrag des Vorstandes, die Tarife für hauswirtschaftliche Leistungen für das Jahr 2023 wie folgt festzulegen, wird einstimmig entsprochen:

- Personen mit Wohnsitz im Kanton GR: Fr. 26.00/Std.
- Personen mit Wohnsitz in der Schweiz Fr. 65.00/Std.
- Übrige: Fr. 80.00/Std.

Dem Antrag des Vorstandes, die Patientenbeteiligung auf Fr.7.70 zu belassen, wird einstimmig entsprochen.

Vorbehalten bleiben Tarifierpassungen aufgrund von allfälligen Weisungen des Kantons.

### **Traktandum 9: Wahlen des Präsidenten, Vizepräsidentin und Vorstandsmitglieder**

Ralf Kollegger demissioniert sein Amt als Präsident im Vorstand nach 11 Jahren. Als Nachfolger wird Daniel Albertin vorgeschlagen, welcher seit 2014 Einsitz im Spitexvorstand hat. Er ist neben Landwirt in Mon auch Gemeindepräsident von der Gemeinde Albula/Alvra. Ursina Solèr möchte das Vizepräsidium abgeben, jedoch weiterhin als Vorstandsmitglied amten. Als Nachfolgerin wird Gaby Ulber, Lantsch/Lenz vorgeschlagen. Sie hat seit 2018 Einsitz im bestehenden Vorstand.

Daniel Albertin und Gaby Ulber werden in globo mit Applaus einstimmig gewählt.

Thomas Parpan hat aufgrund Departements Wechsel im Gemeinderat Vaz/Obervaz den Einsitz im Spitexvorstand an Kilian Margreth, Vorstandsmitglied im Gemeinderat Vaz/Obervaz, abgetreten.

Valentin Hitz, Praden wird als neues Vorstandsmitglied vorgeschlagen. Herr Hitz ist im Gemeinderat Tschierschen Praden und vertritt somit auch diese Region bei der Spitex.

Kilian Margerth und Valentin Hitz werden in globo mit Applaus einstimmig gewählt.

### **Traktandum 10: Wahl des Revisors**

Andreas Riedi stellt sich für ein weiteres Amtsjahr zur Verfügung und wird einstimmig gewählt.

### **Traktandum 11: Umfrage**

Aus der MG-Versammlung werden keine Fragen gestellt.

Daniel Albertin verabschiedet noch Ralf Kollegger und Thomas Parpan und dankt ihnen für die geleistete Arbeit zum Wohle des Spitexvereins Albula/Churwalden.

Am Anschluss an die Versammlung können die Anwesenden bei einem feinen Apéro den Abend ausklingen lassen.

Lenzerheide, 19.05.2022

Für das Protokoll:

Anna-Emilia Hemmi, Geschäftsleitung

## Bilanz per 31. Dezember 2022

AKTIVEN		31.12.2022	31.12.2021
		CHF	CHF
<b>Umlaufvermögen</b>			
Flüssige Mittel	A01	953'854.22	868'654.90
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	A02	243'973.35	257'609.95
Übrige kurzfristige Forderungen		2'093.30	2'096.85
Warenvorräte	A03	14'772.70	16'933.80
Aktive Rechnungsabgrenzungen		17'203.80	59'499.95
<b>Total Umlaufvermögen</b>		<b>1'231'897.37</b>	<b>1'204'795.45</b>
<b>Anlagevermögen</b>			
Mobile Sachanlagen		8.00	8.00
<b>Total Anlagevermögen</b>		<b>8.00</b>	<b>8.00</b>
<b>Total AKTIVEN</b>		<b>1'231'905.37</b>	<b>1'204'803.45</b>
PASSIVEN		31.12.2022	31.12.2021
		CHF	CHF
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>			
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		90'653.20	87'682.95
Passive Rechnungsabgrenzungen	A04	64'038.10	53'877.25
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>		<b>154'691.30</b>	<b>141'560.20</b>
<b>Fondskapital</b>			
Zweckgebundene Fonds		506'751.38	471'080.73
<b>Total Fondskapital</b>		<b>506'751.38</b>	<b>471'080.73</b>
<b>Organisationskapital</b>			
Vereinsvermögen		542'246.58	468'150.30
Jahresergebnis		28'216.11	124'012.22
<b>Total Organisationskapital</b>		<b>570'462.69</b>	<b>592'162.52</b>
<b>Total PASSIVEN</b>		<b>1'231'905.37</b>	<b>1'204'803.45</b>

## Erfolgsrechnung 2022

	2022 CHF	2021 CHF
<b>ERTRAG</b>		
Pflegeleistungen	1'083'921.70	1'097'793.22
Malzeitendienst	137'309.50	129'734.67
Betreuungsspezialist	68'778.00	0.00
Beitrag Gemeinde	365'842.20	371'371.35
Beitrag Kanton	448'144.35	454'169.90
Spendeneinnahmen	8'867.05	9'162.40
Mitgliederbeiträge	5'500.00	5'500.00
Übrige Erträge	6'996.18	10'744.07
Debitorenverluste	-1'892.25	0.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>2'123'466.73</b>	<b>2'078'475.61</b>
<b>AUFWAND</b>		
Gehälter / Löhne	-1'259'143.05	-1'317'026.90
Sozialleistungen	-182'320.70	-184'665.90
Betreuungsspezialist/Austauschpersonal	-154'919.45	0.00
Übriger Personalaufwand	-51'547.15	-38'338.20
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-1'647'930.35</b>	<b>-1'540'031.00</b>
Pflegematerial	-11'905.75	-12'056.95
Mahlzeitendienst	-188'644.35	-172'372.65
Haushaltaufwand	-2'980.60	-2'666.45
Raumaufwand	-26'601.00	-26'456.70
Unterhalt und Reparaturen	-63'650.05	-53'554.45
Versicherungsaufwand / Gebühren	-2'929.61	-3'689.35
Mitgliederbeitrag Spitexverband GR	-22'258.65	-18'056.15
Entschädigung Vorstand / Revision	-6'941.15	-3'950.00
Reise- und Repräsentationsspesen	-54'208.20	-52'946.70
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-52'324.80	-50'566.40
Übriger betrieblicher Aufwand	-425.00	-3'331.90
<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>-432'869.16</b>	<b>-399'647.70</b>
<b>Jahresergebnis erweiterte Betriebsrechnung</b>	<b>42'667.22</b>	<b>138'796.91</b>
Mitgliederbeiträge	-5'500.00	-5'500.00
Spendeneinnahmen	-8'867.05	-9'162.40
Finanzertrag	-84.06	-122.29
	<b>-14'451.11</b>	<b>-14'784.69</b>
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b>28'216.11</b>	<b>124'012.22</b>

## Anhang zur Jahresrechnung 2022

### ALLGEMEINE ANGABEN

---

**Firma / Rechtsform / Sitz**

---

Spitexverein Albula / Churwalden  
Voa Nova 10  
7078 Lenzerheide / Lai

---

**Zweck des Vereins**

---

Der Verein bezweckt die Förderung der häuslichen Pflege und Betreuung kranker und betagter Personen im Vereinsgebiet. Die Erfüllung des Vereinszweckes erfolgt insbesondere: Durch die gemeinsame Organisation und Koordination der häuslichen Pflege und Betreuung; durch Angebot und Vermittlung von Diensten der häuslichen Pflege und Betreuung; durch Auf- und Ausbau weiterer Dienste im Rahmen der häuslichen Pflege und Betreuung.

---

**Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt**

---

Anzahl Vollzeitstellen 2022: 17.06 Stellenprozent / 2021: 16.53 Stellenprozent

---

**Grundsätze der Rechnungslegung / Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze**

---

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt. Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle des Vereins können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftliche benötigte Ausmass

---

**Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**

---

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung beeinträchtigen können bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

---

**Zweckgebundene Fonds**

---

Die zweckgebundenen Fonds bestehen aus dem Delphine Lorenz-, dem Spezial- und dem Fahrzeugfonds.

## ANGABEN, AUFSCHLÜSSELUNGEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND DER ERFOLGSRECHNUNG

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF
<b>A01 Flüssige Mittel</b>		
Kasse	503.85	516.30
Postcheck	86'680.71	115'504.67
Graubündner Kantonalbank	473'578.58	379'639.56
Raiffeisenbank	393'091.08	372'994.37
<b>Total</b>	<b>953'854.22</b>	<b>868'654.90</b>
<b>A02 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>		
Forderungen Dritte	137'366.65	138'332.15
Forderungen Kanton	106'606.70	119'277.80
<b>Total</b>	<b>243'973.35</b>	<b>257'609.95</b>
<b>A03 Warenvorräte</b>		
Bruttoewert	18'465.86	21'167.10
Wertberichtigung	-3'693.16	-4'233.30
<b>Total</b>	<b>14'772.70</b>	<b>16'933.80</b>
<b>A04 Passive Rechnungsabgrenzungenn</b>		
Ferien- und Überzeitguthaben	64'038.10	53'877.25
<b>Total</b>	<b>64'038.10</b>	<b>53'877.25</b>
<b>A05 Verwaltungs- und Informatikaufwand</b>		
Büromaterial / Drucksachen	3'072.80	5'717.70
Telefon / Porto	11'940.65	13'296.45
Zeitungen / Fachliteratur	0.00	394.65
Öffentlichkeitsarbeit	2'500.00	2'500.00
EDV-Kosten	34'811.35	28'657.60
<b>Total</b>	<b>52'324.80</b>	<b>50'566.40</b>



## BERICHT DER REVISIONSSTELLE ZUR EINGESCHRÄNKTEN REVISION

an die Mitgliederversammlung des Vereins

**Spitexverein Albula/Churwalden, Vaz/Oberbaz**

über die Prüfung der Jahresrechnung 2022

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des Spitexvereins Albula/Churwalden, Vaz/Oberbaz, für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist eine Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteile dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

**W&P AG**  
**Treuhand Steuern Wirtschaftsprüfung**

Chur, 6. März 2023

**Andreas Riedi**  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte  
leitender Revisor

**Maya Baumann**  
Treuhandlerin mit eidg. Fachausweis

**Budget 2023**

Kto.	Kontobezeichnung	Budget 2023 engere Betriebsrechnung	Budget 2022 erweiterte Betriebsrechnung	Total	Budget 2022	Rechnung 2021
6000	Pflegeleistungen KLV a	41'000.00		41'000.00	42'000.00	43'329.38
6040	Pflegeleistungen KLV b	240'000.00		240'000.00	205'000.00	229'986.75
6080	Pflegeleistungen KLV c	530'000.00		530'000.00	500'000.00	519'516.96
6160	Patientenbeteiligung	96'000.00		96'000.00	86'000.00	92'611.67
6190	Debitorenverluste	-1'000.00		-1'000.00	500.00	-
6200	Hauswirtschaftliche Leistungen	156'000.00		156'000.00	160'000.00	162'280.42
6300	Mahlzeitendienst	135'000.00		135'000.00	125'000.00	129'734.67
6403	Ausbildungsleistungen	-		-	-	-
6443	Nichtsubventionierte Leistungen	-		-	59'000.00	50'068.04
6442/6340	Diverses / Gäste / 24h Betreuungsspezialist	90'000.00		90'000.00	5'000.00	6'184.78
6460	Vermietung Krankenmobilen	500.00		500.00	900.00	945.00
6461	Übrige Einnahmen	1'100.00		1'100.00	1'100.00	2'767.76
6463	Pflegematerial	1'000.00		1'000.00	1'000.00	724.30
<b>60</b>	<b>Total Einnahmen aus Dienstleistungen</b>	<b>1'289'600.00</b>		<b>1'289'600.00</b>	<b>1'185'500.00</b>	<b>1'238'149.73</b>
6900	Gemeindebeitrag	415'914.00		415'914.00	355'606.00	371'371.35
6950	Kantonsbeitrag	508'340.00		508'340.00	434'629.00	454'169.90
6980	Mitgliederbeiträge (Fonds Mitglieder)	-	5'500.00	5'500.00	-	5'500.00
6990	Zuwendungen Dritter (Fonds Spenden)	-	-	-	-	9'162.40
6595	Covid-19 bedingter Mehraufwand	-	-	-	-	-
<b>65</b>	<b>Total Beiträge</b>	<b>924'254.00</b>		<b>929'754.00</b>	<b>790'235.00</b>	<b>840'203.65</b>
	<b>TOTAL ERTRAG</b>	<b>2'213'854.00</b>	<b>5'500.00</b>	<b>2'219'354.00</b>	<b>1'975'735.00</b>	<b>2'078'353.38</b>
3110	Löhne Krankenpflege	219'000.00		219'000.00	226'000.00	192'723.95
3120	Löhne FaGe und Hauspflege	283'000.00		283'000.00	240'000.00	306'071.90
3130	Löhne Pflegehilfe (inkl. Haushilfe)	413'000.00		413'000.00	417'000.00	439'290.65
316/317	Lernende FAGE / HF	105'000.00		105'000.00	68'000.00	36'955.65
<b>31</b>	<b>Total Löhne Pflegepersonal</b>	<b>1'020'000.00</b>		<b>1'020'000.00</b>	<b>951'000.00</b>	<b>975'042.15</b>
3350	Löhne Verwaltung	45'000.00		45'000.00	46'000.00	40'000.00
3360	Löhne Einsatzleitung	244'000.00		244'000.00	165'600.00	177'222.05
3300	Löhne Geschäftsleitung	54'000.00		54'000.00	48'088.00	58'256.05
<b>33</b>	<b>Total Löhne Verwaltung / Geschäfts-/Einsatzleitung</b>	<b>343'000.00</b>		<b>343'000.00</b>	<b>259'688.00</b>	<b>275'478.10</b>
3700	AHV/IV/EO/ALV/FAK	110'985.68		110'985.68	98'583.00	96'937.60
3720	Berufliche Vorsorge	67'000.00		67'000.00	67'000.00	67'130.30
3730	Unfallversicherung	6'600.00		6'600.00	6'531.00	9'764.75
3740	Krankentaggeldversicherung	13'180.21		13'180.21	11'750.00	10'561.60
3750	Quellensteuer	1'000.00		1'000.00	2'000.00	-63.45
<b>37</b>	<b>Total Sozialleistungen</b>	<b>198'765.89</b>		<b>198'765.89</b>	<b>185'864.00</b>	<b>184'330.80</b>
3810/3812	Austausch PDGR, Oase, 24h Betreuungsspezialist	156'000.00		156'000.00	50'000.00	66'506.65
<b>38</b>	<b>Total Arbeitsleistungen Dritter</b>	<b>156'000.00</b>		<b>156'000.00</b>	<b>50'000.00</b>	<b>66'506.65</b>
3900	Personalbeschaffung	20'000.00		20'000.00	15'000.00	20'387.10
3910	Ausbildung inkl. Spesen	3'500.00		3'500.00	3'500.00	1'080.00
3919	Ausbildungsfond	7'000.00		7'000.00	18'220.00	6'355.35
3920	Weiterbildung	20'000.00		20'000.00	20'000.00	6'305.00
3930	Spesenentschädigung	-		-	2'500.00	443.60
3990	Dienstkleider	5'000.00		5'000.00	1'500.00	760.30
3991	Personalanlässe	4'000.00		4'000.00	4'000.00	4'020.00
3992	Personal Geschenke	1'500.00		1'500.00	1'500.00	1'334.20
3993	Arbeitsbewilligungen	200.00		200.00	-	-
3994	Gesundheitsdienst für Personal	1'000.00		1'000.00	1'300.00	271.65
<b>39</b>	<b>Total Personalebenkosten</b>	<b>62'200.00</b>		<b>62'200.00</b>	<b>67'520.00</b>	<b>40'957.20</b>
<b>30</b>	<b>Total Personalaufwand</b>	<b>1'779'965.89</b>		<b>1'779'965.89</b>	<b>1'514'072.00</b>	<b>1'542'314.90</b>



<b>40</b>	<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>					
4001	Pflegematerial Migel	1'000.00		1'000.00	1'000.00	-
4002	Pflegematerial Eigenverbrauch (nicht verrechenbar)	5'000.00		5'000.00	4'000.00	4'670.30
4003	Pflegematerial Kunden (nicht KLV pflichtig)	3'500.00		3'500.00	1'000.00	3'356.20
4004	Corona Schutzmaterial	5'000.00		5'000.00	5'000.00	4'937.85
4096	Bestandesveränderung	-800.00		-800.00		-907.40
<b>40</b>	<b>Total Medizinischer Bedarf</b>	<b>13'700.00</b>		<b>13'700.00</b>	<b>11'000.00</b>	<b>12'056.95</b>
4150	Mahlzeitendienst (Einkauf)	120'000.00		120'000.00	105'000.00	108'996.00
4151	Anschaffung Mahlzeitengeschirr	2'000.00		2'000.00	1'700.00	1'966.65
4152	Fahrtspesen Mahlzeitendienst	70'000.00		70'000.00	59'000.00	61'410.00
<b>41</b>	<b>Total Mahlzeitendienst</b>	<b>192'000.00</b>		<b>192'000.00</b>	<b>165'700.00</b>	<b>172'372.65</b>
5201	Unterhalt Fahrzeuge	30'000.00		30'000.00	37'000.00	27'909.45
5210	Treibstoff	22'000.00		22'000.00	20'000.00	21'092.65
5240	Kilometerentschädigung Einsatz	52'000.00		52'000.00	50'000.00	52'503.10
5241	Spesenentschädigung (ex. WB)	200.00		200.00		
5300	Unterhalt Krankenmob./Geräte/Büromobiliar	500.00		500.00	1'000.00	239.10
<b>50</b>	<b>Total Fahrzeugaufwand/Mobilien</b>	<b>104'700.00</b>		<b>104'700.00</b>	<b>108'000.00</b>	<b>101'744.30</b>
5500	Miete Büro und Sitzungszimmer	26'000.00		26'000.00	26'000.00	26'016.95
5540	Reinigung inkl. HH-Material	2'000.00		2'000.00	500.00	1'906.15
<b>50</b>	<b>Total Aufwand für Anlagennutzung</b>	<b>28'000.00</b>		<b>28'000.00</b>	<b>26'500.00</b>	<b>27'923.10</b>
5600	Strom, Kehrlicht	1'000.00		1'000.00	600.00	492.55
<b>50</b>	<b>Total Energie</b>	<b>1'000.00</b>		<b>1'000.00</b>	<b>600.00</b>	<b>492.55</b>
5700	Büromaterial, Drucksachen, Kopien, Fachliteratur	5'000.00		5'000.00	5'750.00	6'112.35
5710	Telefon, Porti, Bank-/Postspesen, Internet	12'500.00		12'500.00	12'500.00	13'296.45
5720	Mitgliederbeitrag SVGR, Esanita	23'000.00		23'000.00	18'220.00	18'056.15
5751/5752	EDV-Kosten (ohne Investitionen)	50'000.00		50'000.00	42'000.00	28'657.60
5760	Entschädigung Vorstand, Revisor	6'300.00		6'300.00	6'300.00	3'950.00
5770	Öffentlichkeitsarbeit / Qualität	4'000.00		4'000.00	4'000.00	2'500.00
<b>50</b>	<b>Total Büro- und Verwaltungsaufwand</b>	<b>100'800.00</b>		<b>100'800.00</b>	<b>88'770.00</b>	<b>72'572.55</b>
5800	Versicherung/Selbstbehalte, Gebühren	3'600.00		3'600.00	3'600.00	3'689.35
<b>50</b>	<b>Total Versicherung/Selbstbehalte, Gebühren</b>	<b>3'600.00</b>		<b>3'600.00</b>	<b>3'600.00</b>	<b>3'689.35</b>
5900	sonstiger Betriebsaufwand	1'000.00		1'000.00	700.00	2'199.10
5991	Investitionen nicht aktiviert	6'000.00		6'000.00	6'000.00	4'313.25
<b>50</b>	<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>7'000.00</b>		<b>7'000.00</b>	<b>6'700.00</b>	<b>6'512.35</b>
7000	Zinsertrag		100.00	100.00		-122.29
7500	Zinsaufwand			-		-
<b>70</b>	<b>Total Finanzergebnis</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00</b>		<b>-122.29</b>
	<b>TOTAL SACHAUFWAND</b>	<b>450'800.00</b>		<b>450'900.00</b>	<b>410'870.00</b>	<b>397'241.51</b>
	<b>TOTAL BETRIEBSERTRAG</b>	<b>2'213'854.00</b>		<b>2'219'454.00</b>	<b>1'975'735.00</b>	<b>2'078'353.38</b>
	<b>TOTAL BETRIEBSAUFWAND</b>	<b>2'230'765.89</b>		<b>2'230'765.89</b>	<b>1'924'942.00</b>	<b>1'939'556.41</b>
	<b>Jahresergebnis (+Gewinn/ - Verlust)</b>	<b>-16'911.89</b>			<b>50'793.00</b>	<b>138'796.97</b>

Gemeinebeitrag pro Einwohner

39.77

34.07

EW-Zahl 2021:  
10'457

EW-Zahl 2020:  
10'439

Übersicht über Gemeindeeinsätze 2022

Nr.	Gemeinde	Anzahl Bezüger	Pflegeleistungen Std.		Hausw. Leistungen		Total Std.	Total %		
			Pflege	Übrige	HWL	Übrige			Total	
49	Alvra/Albula	38	1'909	1'629	3'539	706	815	1'520	5'059	13%
52	Bergün Filisur	23	1'156	986	2'142	427	493	920	3'062	8%
55	Churwalden	54	2'713	2'315	5'028	1'003	1'158	2'160	7'189	19%
58	Lantsch	18	904	772	1'676	334	386	720	2'396	6%
48	Surses	66	3'316	2'830	6'146	1'225	1'415	2'640	8'786	23%
68	Schmitten	12	603	514	1'117	223	257	480	1'597	4%
73+64	Tschiertschen-Praden	10	502	429	931	186	214	400	1'331	4%
74	Vaz/Obenavaz	56	2'814	2'401	5'215	1'040	1'200	2'240	7'455	20%
	Auswärtige	5	251	214	466	93	107	200	666	2%
	<b>Total geleistete Stunden</b>	<b>282</b>	<b>14'169</b>	<b>12'091</b>	<b>26'259</b>	<b>5'236</b>	<b>6'045</b>	<b>11'281</b>	<b>37'540</b>	<b>100%</b>
	Vorjahr	259							36'939	

## Mitarbeitende des Spitexvereins Albula/Churwalden

(Stand 31.12.2022)

### **Geschäftsleitung**

Hemmi Anna-Emilia

### **Einsatzleitung**

Fischer Adina

Geiges Jeannette

Genoud Janine

Schaniel Debbie

### **Pflegefachfrauen HF**

Brüesch Susanne

Cerrato Monica

Muscas Guendalina

### **Fachpersonen Gesundheit (FaGe)**

Birrer Nicole

Cola Brigitte

Krstic Snezana

Niederberger Salome

Poltera Maria

Schmid Edith

Sonder Regula

### **Hauspflegerin**

Baltermia Marianne

### **Pflegehelfer-innen SRK**

Blume Dorota

Cavelti Hedi

Cybik Stella

Niederberger Nicole

Nussbaumer Andrea

Perissionotto Barbara

Radicci Giacomo

Sitzer Zhanar

Stähler Käthy

Tiefenthal Margrith

Wyssling Mirjam

### **Studierende HF**

Copes Michaela

### **Lernende FaGe**

Eggmann Angela

Haltiner Mira

### **Vorstand**

Albertin Daniel (Präsident)

Held Brigitte

Hitz Valentin

Luzio Sandra

Margreth Kilian

Solè Ursina

Ulber Gaby

### **Revisionsstelle**

Andreas Riedi, W&P Treuhand Chur